



**Euroopan unioni**  
Euroopan aluekehitysrahasto

## Hankehakemus

Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020  
Suomen rakennerahasto-ohjelma



Länsi-Suomi • Västra Finland

### Viranomaisen merkintöjä

Saapumispäivämäärä 21.2.2020	Diaarinumero EURA 2014/8902/09 02 01 01/2019/PL
Käsittelijä Veli-Pekka Päivänen	Puhelinnumero 0405950005
Hakemusnumero 307561	Hankekoodi
Hakemustyyppi Uusi	Tila Saapunut

### 1 Viranomainen, jolle hakemus osoitetaan

Viranomainen Pirkanmaan liitto
Käsittelevä liitto Keski-Suomen liitto

### 2 Hakijan perustiedot

Hakijan virallinen nimi Pihtiputaan kunta	
Organisaatiotyyppi Kunta	Y-tunnus 0243027-4
Jakeluosoite PL 36	Puhelinnumero 014 459 6800
Postinumero 44801	Postitoimipaikka Pihtipudas
Tilinumero (IBAN) FI06 5345 0820 0004 56	BIC OKOYFIHH
WWW-osoite <a href="http://www.pihtipudas.fi">http://www.pihtipudas.fi</a>	
Hankkeen yhteyshenkilön nimi Manu Aunola	Yhteyshenkilön asema hakijaorganisaatiossa Yritysagentti
Yhteyshenkilön sähköpostiosoite <a href="mailto:manu.aunola@pihtipudas.fi">manu.aunola@pihtipudas.fi</a>	Yhteyshenkilön puhelinnumero 040 714 4494
Hakijoiden lukumäärä tai tuen siirto -menettely <input type="checkbox"/> Vain yksi hakija	<input checked="" type="checkbox"/> Hakijoita on useampi kuin yksi (yhteishanke)
	<input type="checkbox"/> Hakija siirtää osan haettavasta tuesta yhdelle tai useammalle taholle hankkeen toteuttamista varten (tuen siirto)

### Osatoteuttajat

Hakijan (osatoteuttajan) nimi	Y-tunnus	Organisaatiotyyppi
Jyväskylän yliopisto, avoin yliopisto	0245894-7	Yliopisto

Hankkeen nimi: HUBITTAAKO? - Keski-Suomen yhteisöllisten työtilojen yhteistyöverkoston kehittäminen ...

Perustele, miksi hanke toteutetaan yhteishankkeena.

Hankkeen toteuttaminen yhdessä mahdollistaa sen, että hankkeen osapuolet voivat paremmin keskittyä omaan erityisalueeseensa hankkeessa. Hankkeen hakija keskittyy hankkeen kohteina olevien yhteisöllisten työtilojen operatiivisen verkoston rakentamiseen ja yhteistyökäytänteiden luomiseen. Tuen siirronsaaja puolestaan tuo hankkeeseen laajan koulutusosaamisensa ja keskittyy siksi erityisesti hankkeessa toteutettavan koulutuksen kehittämiseen. Erillisinä hankkeina toteutettaessa ei voitaisi välttyä päällekkäiseltä työltä, joka yhteisesti toteutettavan hankkeen huolellisella koordinoinnilla pystytään ehkäisemään.

### 3 Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi HUBITTAAKO? - Keski-Suomen yhteisöllisten työtilojen yhteistyöverkoston kehittäminen ja alueellisiin koulutustarpeisiin vastaaminen avoimella korkeakouluopetuksella	
Alkamispäivämäärä 2.3.2020	Päätymispäivämäärä 28.2.2022
Toimintalinja 2. Uusimman tiedon ja osaamisen tuottaminen ja hyödyntäminen	
Erityistavoite 4.1. Tutkimus-, osaamis- ja innovaatiokeskittymien kehittäminen alueellisten vahvuuksien pohjalta	

### 4 Tiivistelmä (julkaistaan internetin tietopalvelussa)

#### 4.1 Hankkeen julkinen tiivistelmä (tavoitteet, toimenpiteet, tulokset)

Hankkeen yhtenä päätavoitteena on rakentaa Keski-Suomeen aktiivisesti yhteistyötä tekevä yhteisöllisten työtilojen verkosto. Näin potentiaalisille toimijoille voidaan tarjota verkostona erilaisia toimipistevaihtoehtoja, joilla on kullakin omat painotuksensa. Etätöläisille voidaan tarjota myös mahdollisuutta siirtyä toimipisteestä toiseen, jos esim. henkilön työtehtävät kiertävät alueella tai halutaan muuten toimia vaihtuvissa ympäristöissä.

Hankkeen toisena päätavoitteena on vastata alueellisiin osaamis- ja koulutustarpeisiin tarjoamalla korkeakouluopintoja ja korkeakoulujen osaamista (mm. ajankohtaiset teemat ja uusien tutkimustietojen) yhteisöllisten työtilojen kautta. Näin laajennetaan korkeakoulujen jatkuvan oppimisen mahdollisuuksia Jyvässeudun ulkopuolelle. Tämän päätavoitteen toteuttamisesta vastaa Jyväskylän yliopiston avoin yliopisto, joka tuottaa itse sisältöä sekä koordinoi yhteistyötä muiden avoimien korkeakoulujen kanssa. Tarpeisiin vastaava tarjonta voidaan koostaa siis sekä Jyväskylän korkeakoulujen avoimen korkeakouluopetuksen tarjonnasta (JYU ja JAMK) että valtakunnallisesti muiden avoimien yliopistojen ja avoimien ammattikorkeakoulujen opinnoista. Jyväskylän yliopistolla on mahdollisuus tuottaa avoimen yliopisto-opetuksen lisäksi myös muuta yliopiston osaamista, mikäli kartoituksissa nousee niille tarvetta. Tätä kautta syntyvän uuden osaamisen avulla edistetään maakunnan kasvukeskuksen ulkopuolelle syntyvää yrittäjyyttä ja kehitetään koko alueen kilpailukykyä.

Hankkeen aikana on tarkoitus saada käynnistettyä yhteistyöverkoston toiminta niin, että hankkeen päättyessä verkostossa on toimipisteitä eri puolilla maakuntaa. Pyrkimyksenä on myös, että eri toimipisteisiin löydettäisiin sekä säännöllisesti tiloissa toimivia yrityksiä että vaihtuvia toimijoita. Vastaavasti koulutuksen osalta tavoitteena on saada aktiivinen koulutusyhteistyö käyntiin useassa toimipisteessä. Samalla pyritään löytämään erityyppisille keskuksille toimivimpia toimintamalleja, joiden pohjalta toimintaa pystyttäisiin pyörittämään ilman ulkopuolista rahoitusta.

#### 4.2 Hankkeen nimi englannin kielellä

Wanna Hub?

#### 4.3 Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

The main goal of this project is to build a network of coworking spaces across Central Finland. This kind of network could offer different types of coworking spaces, which all have their own emphases. Remote workers could also move from one hub to another depending on their work situation. In addition, the project advances the supply of higher education in rural areas through cooperation with open universities.

The project aims to kickstart the cooperation network's activities so that at the end of the project the network includes hubs across the region. In addition the aim is to enhance life-long learning and get active educational cooperation running in several hubs.

## 5 Hankkeen tarve, tavoitteet ja kohderyhmä

### 5.1 Mihin tarpeeseen tai ongelmaan hankkeella haetaan ratkaisua? Miten hanke on valmisteltu? Miten valmistelussa on otettu huomioon aiemmin rahoitettujen hankkeiden tulokset?

Pihtipudas kuuluu siihen osaan suomalaista maaseutua, jossa väestömäärä on vuosikymmenten mittaan laskenut merkittävästi. Siksi kunnan yritysympäristöön kohdistuukin monia haasteita. Paikallinen ostovoima on kaikilla aloilla kutistunut ja tuotannollisten yritysten päämarkkina-alueet ovat usein kaukana. Toisaalta perinteisillä teollisuudenaloilla on ollut työvoimapulaa jo pidempään ja viime vuosina myös palvelualoilla (esim. hoiva-ala, myynti) on ollut lisääntyviä haasteita osaavan työvoiman löytämisessä.

Pihtipudas ei suinkaan ole tämän ongelman kanssa yksin, vaan vastaavia haasteita on myös muilla kasvukeskuksista vähänkään etäämmällä sijaitsevilla kunnilla. Samaan aikaan laajempi elinkeinoelämän murros ja digitalisaatio tarjoavat kuitenkin monia uusia mahdollisuuksia, koska yhä useammalla alalla globaalit markkinat ovat vain muutaman klikkauksen päässä. Eri puolilla Suomea laajalti rakennettu valokuitu mahdollistaa tehokkaan työskentelyn yritysten omien tilojen ulkopuolella, minkä vuoksi etätöiden mahdollistaminen tukeekin merkittävästi paikallisen elinkeinorakenteen monipuolistumista.

Toisaalta on hyvä ottaa huomioon, että osaamisintensiivisillä aloilla on motivoitu henkilöstöä mm. mahdollistamalla ajoittainen etätö esimerkiksi Espanjassa tai Thaimaassa. Näillä aloilla työskentelevät nuoret ovat kuitenkin entistä ympäristötiedostavampia ja siksi osalle mm. lentomatokustamisen hiilijalanjälki saattaa tulla esteeksi näistä kannustimista nauttimiselle. Tällaisissa tapauksissa kotimainen etätöväihtoehdo esimerkiksi Pihtiputaalla tai muualla Keski-Suomessa voi muuttua hyvinkin kiinnostavaksi, jos etätöihin pystytään kytkemään myös muita kannustimia.

Pihtiputaan kunnan strategia päivitettiin uuden valtuustokauden alussa vuonna 2017. Strategian keskeisenä tavoitteena on saada kuntaan enemmän yrityksiä, asukkaita ja matkailua. Erityisen tärkeää on saada kuntaan uusia yrityksiä ja yrittäjiä, sillä työ on yksi tärkeimmistä kunnan vetovoimaa lisäävistä tekijöistä. Asukasmäärän kasvu on toinen strategian päätavoitteista ja työ tuo usein mukanaan myös uusia asukkaita.

Vastaavasti Viitasaaren kaupunkistrategiassa korostetaan elinvoiman lisäämistä ja tavoitteena onkin myötävaikuttaa paikallisten yritysten kasvuun tukemalla niiden kehitystoimintaa. Näin kaupunkiin pyritään luomaan uusia työpaikkoja. Samoin Äänekosken strategisista päämääristä löytyy elinkeinoympäristön kilpailukyyn varmistaminen sekä työllisyyden edistäminen. Samoja tavoitteita eri painotuksilla löytyykin varmasti lähes jokaisen Suomen kunnan strategiasta.

Yhteiskunnan ja työn muutoksissa tarvitaan jatkuvaa oppimista. Korkeakoulut tarjoavat tutkintoon johtavan koulutuksen lisäksi mm. avointa korkeakouluopetusta osaamisen uusintamiseen ja päivittämiseen. Lisäksi korkeakoulutuksen ja tutkimuksen visio 2030 -työssä on sitouduttu korkeakoulutettujen määrän nostamiseen 50 prosenttiin nuorista aikuisista vuoteen 2030 mennessä. Opintojen saavutettavuutta on edistetty kehittämällä verkko-opiskelumahdollisuuksia sekä yhdistelemällä lähi- ja etäopetusta. Teknologian ja opetusmetodien kehittyminen mahdollistavat koulutuspalveluiden tarjoamisen aiempaa monipuolisemmissa ympäristöissä. Koulutuksen tarjoajat ovatkin aiempaa kiinnostuneempia laajentamaan toimintaansa varsinaisten toimipisteidensä ulkopuolelle.

Vaikka avoin korkeakouluopetus on kaikille avointa, eivät kaikki tahot (mm. työnantajat, yritykset) tai yksittäiset kansalaiset / kuntalaiset tunnista avoimen korkeakouluopetuksen tarjoamia mahdollisuuksia osaamisen kehittämisessä. Lisäksi verkko-opetus periaatteessa lisää saavutettavuutta, mutta opiskelevat saattavat tarvita tukea ja ohjausta opinnoilleen, jolloin paikallisesti järjestetty tuki on tarpeen. Yhteisöllisten työtilojen kautta voidaan lisätä

Hankkeen nimi: HUBITTAAKO? - Keski-Suomen yhteisöllisten työtilojen yhteistyöverkoston kehittäminen ...

tietoisuutta avoimesta korkeakouluopetuksesta sekä järjestää opetus- ja ohjaus niissä paikallisesti. Alueen työnantajien kanssa tehtävällä yhteistyöllä on mahdollista edistää koulutustarjonnan ja -kysynnän kohtaantoa – ja tarjota sellaisia opintoja, joille on kysyntää ja tarvetta. Toisaalta Team Finlandin kasvu- ja kansainvälistymiskoordinaattori Jouni Hynynen on todennut hubien olevan myös tärkeitä paikallisen innovaatiotoiminnan edistäjiä.

Hankkeen valmistelun alkusysäyksenä on toiminut Pihtiputaan kunnanvaltuuston hyväksymän strategian tavoite yritysten määrän kasvattamisesta. Hanketta on sittemmin jatkovalmisteltu mm. kunnan elinkeinoryhmässä sekä yhteistyössä Witaksen ja Viitasaaren Lennätin edustajien kanssa. Valmistelun aikana on lisäksi keskusteltu hankkeesta niin ÄäneHubin kuin koulutuspuolen edustajien (Jyväskylän avoin yliopisto & Jyväskylän ammattikorkeakoulu) kanssa.

## 5.2 Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

Hankkeen yhtenä päätavoitteena on rakentaa Keski-Suomeen aktiivisesti yhteistyötä tekevä yhteisöllisten työtilojen verkosto. Näin potentiaalisille toimijoille voidaan tarjota verkostona erilaisia toimipistevaihtoehtoja, joilla on kullakin omat painotuksensa. Etätöläisille voitaisiin tarjota myös mahdollisuutta siirtyä toimipisteestä toiseen, jos esim. henkilön työtehtävät kiertävät alueella tai halutaan muuten toimia vaihtuvissa ympäristöissä. Viitasaaren ja Äänekosken ohella toiminta on herättänyt jo kiinnostusta mm. Saarijärvellä, Keuruulla, Jämsässä ja Uraisilla.

Hankkeen toisena päätavoitteena on vastata alueellisiin osaamis- ja koulutustarpeisiin tarjoamalla korkeakouluopintoja ja korkeakoulujen osaamista (mm. ajankohtaiset teemat ja uusien tutkimustieto) yhteisöllisten työtilojen kautta. Näin laajennetaan korkeakoulujen jatkuvan oppimisen mahdollisuuksia Jyvässeudun ulkopuolelle. Tämän päätavoitteen toteuttamisesta vastaa Jyväskylän yliopiston avoin yliopisto, joka tuottaa itse sisältöä sekä koordinoi yhteistyötä muiden avoimien korkeakoulujen kanssa. Tarpeisiin vastaava tarjonta koostetaan Jyväskylän yliopiston avoimen korkeakoulun tarjonnasta ja mahdollisuuksien mukaan myös Jyväskylän avoimen ammattikorkeakoulun (JAMK) ja valtakunnallisesti muiden avoimien yliopistojen ja avoimien ammattikorkeakoulujen opinnoista. Tätä kautta syntyvän uuden osaamisen avulla edistetään maakunnan kasvukeskuksen ulkopuolelle syntyvää yrittäjyyttä ja kehitetään koko alueen kilpailukykyä.

Eri alueilla toimivia seutuhubeja onkin mahdollista hyödyntää korkeakouluopetuksen ja -ohjauksen sekä tutkimustiedon levittämisen alustoina. Hankkeessa edistetään tieteellisen tiedon leviämistä ja hyödyntämistä yritystoiminnassa. Samalla tuetaan yksilöiden ja organisaatioiden jatkuvaa oppimista sekä koulutus- ja osaamistason nousua.

Aktiivisella verkostoyhteistyöllä maakunnan eri toimipisteistä voitaisiin rakentaa monipuolinen ja laajempaakin yrityspohjaa kiinnostava kokonaisuus, jolla olisi tarjottavanaan kohtuullisen etäisyyden päässä olevia vaihtoehtoja lähes kaikkialla Suomessa toimiville yrityksille. Eri toimipisteet voitaisiin samalla koota esimerkiksi yhteiseen portaaliin, josta pidemmällä tähtäimellä voitaisiin rakentaa jopa kaikkien toimijoiden yhteinen virtuaalinen ryhmätyöalusta.

Hankkeen aikana on lisäksi tarkoituksena käynnistää yhteisöllisen toimitilan toiminta Pihtiputaalla. Pihtiputaan toimipiste tulisi samalla toimimaan erilaisten uusien toimintamallien pilottikohteena, josta toimivimpia käytänteitä vietäisiin myös muihin verkoston toimipaikkoihin. Perinteisten niin itsenäiseen työskentelyyn kuin yhteiseen tekemiseen ja neuvotteluihinkin soveltuvien tilojen sekä erilaisten koulutusten ohella pyrkimyksenä onkin esimerkiksi kehittää ja tuotteistaa myös lyhytaikaisia (1 – 2 viikkoa) etätöjakoja erilaisille osaamisintensiivisen sektorin yrityksille. Tavoitteena on siis rakentaa kokonaisuuksia, joihin sisältyy arkisen etätöyön rinnalla virkistys- ja hyvinvointiaktiviteetteja verkostokumppaneiden toteuttamana. Nämä kokonaisuudet ovat se erityinen syy, miksi eri alojen yritykset saataisiin tulemaan juuri näihin toimipisteisiin etätöihin.

Tarkoituksena on saada kytkettyä mukaan toimintaan sekä pysyvämmiin tiloihin sijoittuvia yrityksiä että vaihtuvia

Hankkeen nimi: HUBITTAAKO? - Keski-Suomen yhteisöllisten työtilojen yhteistyöverkoston kehittäminen ...

toimijoita (esim. kesäasukkaat ja opiskelijat). Samalla pyritään kehittämään yritysten välistä yhteistyötä niin keskusten sisäisesti kuin myös muualla toimivien yritysten kanssa. Tavoitteena on toisaalta samalla välillisesti edistää alueiden matkailutoimintaa lisäämällä työperäisten matkailuvuorokausien määrää kullakin alueella. Pidemmällä tähtäimellä työtilat pyrkivät mahdollistamaan myös tietotyöläisten pysyvemmän sijoittumisen alueille, mikä puolestaan monipuolistaa seutujen asukkaiden osaamis pohjaa.

Toinen Pihtiputaalla koeponnistettava innovaatio on mahdollistaa lukiolaisten kiinteä yhteistyö etätyöyritysten kanssa tarjoamalla heille oma nurkkauksensa keskuksessa. Näin yritykset voivat ensinnäkin hyödyntää Z-sukupolven näkemyksiä oman toimintansa kehittämisessä vastaamaan tulevaisuuden vaatimuksia. Toiseksi lukiolaiset voivat toimia joustavana lisäresurssina esimerkiksi pienissä ohjelmointitehtävissä tai erilaisten selvitysten toteuttajina. Samalla myös muille alueen yrityksille tarjoutuu helppo kanava ottaa yhteyttä opiskelijoihin. Näin lukiolaiset saavat samalla lisää suoria kontakteja yrityksiin, mikä toivottavasti edistää heidän myöhempää työllistymistään seudulle ja siten toimii vastavoimana asukasluvun vähenemiselle. Tätä toimintamallia voitaisiin pilotoinnin jälkeen laajentaa myös muihin kuntiin, missä ei ole tarjolla ammatillista koulutusta. Toki ammatilliset oppilaitokset voivat samoin olla mukana toiminnassa, mutta niillä yritys yhteistyö on usein jo lähtökohtaisesti aktiivisempaa kuin lukiopuolella.

Yhteys Keski-Suomen maakuntaohjelman tavoitteisiin

Hanke tukee Keski-Suomen maakuntaohjelman perustavoitetta hyvinvoinnin, talouden ja kilpailukykyyn vahvistamisesta erityisesti harvaan asutuilla alueilla Keski-Suomessa. Ohjelman strategisista kärjistä hanke keskittyy erityisesti osaamistalouteen, mutta sillä on selviä liittymäpintoja myös digitalouden puolelle. Osaamistalouden näkökulmasta hankkeella pyritään ensinnäkin kasvattamaan yritysten osaamista ja toisaalta kehittämään samalla uudenlaista innovaatioympäristöä, missä yliopistolla ja ammattikorkeakoululla on oma tärkeä roolinsa.

Hanke vahvistaa lisäksi Keski-Suomen kykyä sopeutua elinkeinorakenteen muutoksiin synnyttämällä uusia toimijaverkostoja, joiden kautta paikalliset yritykset voivat kasvaa ja kehittyä. Työskentelytilojen ohella yhteisöllinen toimitila tarjoaakin sekä vertaistukea toisilta yrityksiltä että monialaisia osaamisen kehittämispalveluita, joiden tuella yritykset voivat yhdessä rakentaa uudenlaisia palvelukokonaisuuksia ja siten hakea liiketoiminnalleen uusia kasvumahdollisuuksia. Samalla hanke edistää myös matkailun kehittymistä luomalla pohjaa uudenlaiselle etätyömatkailulle alueella.

Kestävän kehityksen periaatteiden huomioiminen hankkeessa

Jo hankkeen peruslähtökohtana on paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen tukemalla paikallisten yritysten kasvun ja ylipäättään selviytymisen mahdollisuuksia. Yhteisöllisissä työtiloissa toimivat yritykset edustavat todennäköisesti täysin tai pääasiallisesti uusia aloja paikkakunnilla, mikä edistää myös alueiden elinkeinorakenteen asteittaista monipuolistumista.

Toisaalta hankkeen toiminnan painopiste on kuntien palveluiden kehittämisessä ja pyrkimys onkin samalla tarjota mahdollisuuksia elää sekä työskennellä kasvukeskusten ulkopuolella. Näin hankkeella tuetaan monipuolista hyvinvoinnin edistämistä harvaan asutuilla seuduilla, mikä lisää myös yhteiskunnallista yhdenvertaisuutta.

Lisäksi uusien toimintamallien pilottikohteena toimiva Pihtiputaan työtila tulee sijoittumaan jo olemassa olevaan rakennukseen, jolle saadaan tätä kautta syntymään uutta käyttöä. Näin edelleen toimintakuntoista rakennusta ei tarvitse purkaa. Todennäköisesti myös muiden paikkakuntien vastaavat toimitilat tulevat sijoittumaan uusiokäytettäviin rakennuksiin, mikä on materiaalien kestävää käyttöä käytännössä.

### **5.3 Mikä on hankkeen uutuus- tai lisäarvo? Mitä toimintatapojen muutosta halutaan saada aikaan?**

Hankkeen nimi: HUBITTAAKO? - Keski-Suomen yhteisöllisten työtilojen yhteistyöverkoston kehittäminen ...

Yhteisöllisiä työtiloja on lähiseudulla jo käynnistetty esimerkiksi Viitasaarella ja Äänekoskella. Varsinaista aktiivista yhteistyötä niiden välillä ei kuitenkaan toiminnan vetäjien välisiä keskusteluja lukuunottamatta vielä juurikaan ole. Tässä hankkeessa pyritäänkin rakentamaan aktiivisia yhteistyökäytäntöjä sekä yhteisömanagerien välille että tilojen yhteisen tarjonnan muodossa.

Avoimien korkeakouluopintojen ja korkeakoulujen osaamisen näkökulmasta hanke laajentaa edelleen yhteisöllisten työtilojen hyödyntämistä avoimen korkeakouluopetuksen jakelukanavana. Tätä yhteistyötä JYU avoin yliopisto ja Jyväskylän ammattikorkeakoulu ovat jo käynnistäneetkin syksyllä 2019 Viitasaaren Lennätin kanssa. Tätä yhteistyötä ja toimintamallia saadaan hankkeessa laajennettua edelleen. Hankkeessa tehdään kartoituksia koulutustarpeista, jonka pohjalta tarjonta suunnitellaan. Kartoitusprosessi lisää korkeakoulujen ymmärrystä Keski-Suomen alueen tilanteesta, joka osaltaan voi edistää koulutuksen työelämäläheisyyttä. Kaiken kaikkiaan tarvekartoitukset varmistavat, että koulutustarjonta on tarvelähtöistä sekä kysynnän ja tarjonnan kohtaantoa.

Toisaalta tässä hankkeessa täysin uutena toimintamallina on tuotteistettujen etätyöjaksojen kehittäminen ja aktiivinen tarjonta osaamisintensiivisten alojen yrityksille. Näiden palvelukokonaisuuksien toteuttamisessa on tarkoitus hyödyntää erilaisten aktiviteettipalveluiden tuottajia, jotka voivat tarjota etätyöjaksolle tuleville yrityksille työajan ulkopuolisia aktiviteetteja.

Etätyöjaksojen tuotteistamisen tavoitteena on tuoda uudenlainen vaihtoehto yritysten etätyötarjontaan perinteisten aurinkorannikoiden rinnalle. Koska hellettä ja lämpimiä uimavesiä ei Keski-Suomessa aina voida taata edes kesällä, tarkoituksena on tuoda tarjolle myös huonommalla säällä nautittavissa olevia palveluita. Samalla edistetään ilmastomuutoksen vastaista työtä, koska Keski-Suomi on monelta suunnalta tavoitettavissa ilman lentokonettakin.

#### **5.4 Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?**

Hankkeen toiminta-alue keskittyy Keski-Suomen alueelle, joskin yhteistyöverkostoja voidaan tarvittaessa laajentaa myös maakunnan ulkopuolelle. Tärkeimpinä toiminnan kohderyhminä ovat osaamisintensiivisten alojen yritykset, mutta niiden ohella etsitään yrityksiä myös muilta etätyöhön soveltuvilta aloilta.

Lisäksi kohderyhmiä ovat Avoin yliopisto sekä sen kautta myös muut koulutusorganisaatiot, jotka voivat tavoittaa uusia potentiaalisia opiskelijoita hankkeessa kehitettävän toimintamallin kautta. Edelleen kohderyhmänä on myös Pihlputaan kunta, joka saa hankkeen kautta uudenlaista palvelutarjontaa kuntaan.

#### **5.5 Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?**

Välillisiä kohderyhmiä ovat erilaiset aktiviteettipalveluiden tuottajat, jotka voivat tarjota palveluitaan eri toimipaikkoihin saapuville yrityksille, sekä muut alueen yritykset, joilla on mahdollisuus päästä mukaan rakentuviin yritysverkostoihin.

Korkeakouluopintoihin ilmoittautuvat opiskelijat ja korkeakoulujen osaamisesta (mm. ajankohtaiset teemat ja uusin tutkimustieto) kiinnostuneet ovat lisäksi yksi välillinen kohderyhmä. Opintoihin osallistuvat voivat olla nuoria (esim. toisen asteen opiskelijoita), aikuisia työssä tai työtä vaille, eläkeläisiä, uranvaihtajia. Työn ohella opiskelevat kehittävät omaan osaamistaan, josta todennäköisesti myös työnantaja hyötyvät.

## **6 Toteutus ja tulokset**

### **6.1 Mitkä ovat hankkeen konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi?**

Hanke koostuu kolmesta työpaketista:

1. yhteisöllisten työtilojen verkoston rakentaminen
2. koulutusyhteistyön aktivointi korkea-asteen koulutusta tarjoavien yksiköiden kanssa
3. Pihlputaan yhteisöllisen työtilan käynnistäminen ja uusien toimintamallien pilotointi

**Työpaketti 1: yhteisöllisten työtilojen verkoston rakentaminen**

Päävastuutaho: Pihtiputaan kunta

Työpaketin aluksi kartoitetaan Keski-Suomen kuntien jo toimivien sekä suunnitteilla olevien erityyppisten etättyö- ja yhteisöllisten toimitilojen tilanne. Kartoituksen yhteydessä arvioidaan tilojen sekä niihin kytkeytyvien toimintojen hyviä ja huonoja puolia. Kartoituksen tukena hyödynnetään myös Äänekosken Äänehub-hankkeen yhteydessä tehtyjä selvityksiä erilaisista hubien toimintamalleista.

Kartoituksen pohjalta rakennetaan yhteisöllisille työtiloille yhteinen verkkoportaali, jota pyritään tulevaisuudessa kehittämään aktiivisen ryhmätyöalustan suuntaan. Hankkeen aikana tavoitteena on saada rakennettua yhteinen tiedotuskanava, josta löytyy toimipisteiden yhteystietojen lisäksi esimerkiksi tietoa kunkin toimipisteen ajankohtaisista tapahtumista. Varsinaisen ryhmätyöalustan rakentaminen on kuitenkin erillisen jatkohankkeen sisältöä.

Lisäksi työpakettiin sisältyy maakunnan sekä pää- että sivutoimisille yhteisömanagereille ja erityisesti sellaisena aloittaville valmennusta yhteisömanagerin työtä tukemaan. Valmennuksen kautta pyritään levittämään hyviä käytäntöjä ja helpottamaan uusien managereiden työn aloittamista. Samalla tavoitteena on synnyttää yhteisömanagereista tiivis verkosto, joka keskustelee ja pitää yhteyttä aktiivisesti myös valmennuksen jälkeen.

**Työpaketti 2: koulutusyhteistyön aktivointi korkea-asteen koulutusta tarjoavien yksiköiden kanssa**

Päävastuutaho: JYUavoin yliopisto, tarvekartoitusten osalta Pihtiputaan kunta

Työpaketissa kartoitetaan ensin yhdessä kiinnostuneiden kuntien kanssa kullakin seudulla olevia koulutustarpeita. Tällaisia kartoituksia on jo tehty mm. Viitasaarella, mutta useimmissa kunnissa kartoitus on vielä tekemättä.

Tunnistettujen tarpeiden pohjalta suunnitellaan opintotarjotin (mitä oppiaineita, kuinka laajat opinnot, millaiset opetukselliset ja ohjaukselliset ratkaisut ovat tarpeen?). Opintotarjonta koostuu pääosin Jyväskylän yliopiston avoimen yliopiston (JYUavoin) tarjonnasta. Mikäli JYUavoimen tarjonnasta ei löydy tarvetta vastaavia opintoja, kutsutaan yhteistyöhön muita korkeakouluja sekä paikallisesti (Jyväskylän ammattikorkeakoulu, Humanistinen ammattikorkeakoulu) että valtakunnallisesti hyödyntäen Avoimien yliopistojen Foorumia sekä Avoimen ammattikorkean yhteistyöverkostoa. Kaikki annettavat opinnot ovat korkeakoulujen opetussuunnitelmien osia ja suoritukset kirjautuvat ko. korkeakoulun rekisteriin. (kts. lisätietoa avoimesta korkeakouluopetuksesta <https://minedu.fi/korkeakoulutus>, <https://opintopolku.fi/wp/yliopisto/avoim-yliopisto/>, <https://www.avoin.jyu.fi/fi>)

Jyväskylän yliopistolla on mahdollisuus tuottaa avoimen yliopisto-opetuksen lisäksi myös muuta yliopiston osaamista, mikäli kartoituksissa nousee niille tarvetta. Yhteisölliset työtilat voisivat toimia verkkovälitteisen korkeakoulutoiminnan jakelualustoina. Tiloissa voisi olla mahdollisuus mm.

- osallistua yliopiston eri kohderyhmille järjestämiin tilaisuuksiin esim:
  - o Ikäihmisten yliopiston luentotilaisuudet yhteistyössä Jyväskylän kesäyliopiston kanssa
  - o Ruusupuisto tutkii ja keskustelee -tilaisuudet ajankohtaisista teemoista ja tutkimuksista
  - o Avoimen yliopiston Avoin opinnoille illat, joissa voi tutustua opiskelumahdollisuuksiin ja saada opinto-ohjausta
  - o Asiantuntijapuheenvuorot eri alojen ajankohtaisista ilmiöistä ja uusimmasta tutkimuksesta
- saada yksilö- ja ryhmäohjausta korkeakouluopintoihin
  - o Ryhmänohjausmallin mukainen toiminta (paikallinen ohjaaja ja opintoryhmä) opintojen toteuttamisessa, jossa tiivis yhteistyö yliopistonopettajien ja asiantuntijoiden kanssa

Työpaketin tavoitteena on mahdollistaa monipuolinen koulutustarjonta maakunnan eri puolilla niin, että kunkin paikkakunnan yhteisöllinen työtila toimii digitaalisten opetusmenetelmien avulla koulutuksen alueellisena toteutuspaikkana. Koulutustarjonnan monipuolisuuden edistämiseksi tavoitteena on mahdollistaa koulutuksiin osallistuminen myös muissa verkostoon kuuluvissa toimipisteissä, jolloin pienemmätkin ryhmät pääsevät mukaan

Hankkeen nimi: HUBITTAAKO? - Keski-Suomen yhteisöllisten työtilojen yhteistyöverkoston kehittäminen ...

koulutuksiin omilla paikkakunnillaan. Yhteisöllisten toimitilojen verkostosta tulisi tällöin eräänlainen jakelualusta korkeasteen koulutukselle myös maakunnan reuna-alueilla. Tätä kautta tuettaisiin osaamisen kehittämistä sekä alueellisen yrittäjyyden edistämistä ja yritysrakenteen monipuolistumista.

Työpaketti 3: Pihtiputaan yhteisöllisen työtilan käynnistäminen ja uusien toimintamallien pilotointi

Päävastuutaho: Pihtiputaan kunta

Työpaketin tavoitteena on saada käynnistettyä yhteisöllisen työtilan toiminta Pihtiputaalla ja hyödyntää tätä toimipistettä uudenlaisten toimintamallien pilottikohteena, josta parhaita käytäntöjä voidaan levittää myös muihin verkoston toimipisteisiin. Testattavia toimintamalleja ovat ainakin lyhytkestoisten etätöjakoisten ja niihin kytkeytyvän palvelutarjonnan tuotteistaminen sekä nuorten opiskelijoiden ja yritysten aktiivinen verkottaminen. Pihtiputaan yhteisöllinen työtila tulisi samalla toimimaan verkostoyhteistyötä edistävän managerin kotipesänä, jotta hän saa käytännön kokemusta yhteisömanagerin tehtävästä ja pystyy siten paremmin keskustelemaan muiden verkoston managereiden kanssa.

Pihtiputaan yhteisölliseen työtilaan tulee ensinnäkin yhteinen koulutus- / neuvottelutila, joka toimii samalla keskuksen yhteisöllisen työskentelyn mahdollistavana tilana. Lisäksi keskukseen tulee erillinen neuvottelutila, jota voidaan käyttää myös työhuoneena. Keskittymistä vaativaa työtä varten keskukseen tulee lisäksi rauhallisempia työhuoneita. Etätöläisten omien etäneuvottelujen sekä yhteisten etäkoulutusten mahdollistamiseksi keskukseen tarvitaan laadukas videoneuvottelulaitteisto. Edelleen opiskelijoille varataan omat työtilat yhteisten projektien toteuttamiseen, jotka yleisen työrauhan varmistamiseksi pidetään erillään muusta yhteisestä tilasta.

Kaikkien työpakettien toimenpiteiden toteuttamisesta vastaavat pääasiassa palkattava projektipäällikkö, Jyväskylän yliopiston avoimen yliopiston henkilökunnan edustajat sekä ostopalveluina hankittavat asiantuntijat. Heidän tukenaan toimivat lisäksi Pihtiputaan kunnan ja Witaksen muut työntekijät tarpeen mukaan.

Hankkeen hallinnoinnista vastaa Pihtiputaan kunta. Hankkeeseen palkataan projektipäällikkö, joka vastaa mm. hankkeen koordinoinnista ja hallintoon liittyvistä tehtävistä. Hankkeelle nimetään ohjausryhmä, joka huolehtii toiminnan oikeasta suuntaamisesta ja tarvittaessa korjaavista toimenpiteistä. Eri toimijoiden tehtävät, roolit sekä vastuut kuvataan tarvittavissa sopimuksissa ja hankinnat suoritetaan rahoituksen yleisten ohjeiden mukaisesti.

## **6.2 Mitä tuloksia hankkeella saadaan aikaan? Mitä lyhyen ja pitkän aikavälin vaikutuksia sillä on?**

Hankkeen aikana on tarkoitus saada käynnistettyä yhteistyöverkoston toiminta niin, että hankkeen päättyessä verkostossa on vähintään neljä toimipistettä eri puolilla maakuntaa. Pyrkimyksenä on myös, että eri toimipisteisiin löydettäisiin sekä säännöllisesti tiloissa toimivia yrityksiä että vaihtuvia toimijoita. Vastaavasti koulutuksen osalta tavoitteena on saada aktiivinen koulutusyhteistyö käyntiin näissä toimipisteissä. Samalla pyritään löytämään erityyppisille keskuksille toimivimpia toimintamalleja, joiden pohjalta toimintaa pystyttäisiin pyrittämään ilman ulkopuolista rahoitusta.

Lisäksi hankkeen konkreettisena tuloksena avautuu vähintäänkin Pihtiputaalle monipuolisen yhteisöllisen työskentelyn mahdollistava keskus, jolla pystytään omalta osaltaan vastaamaan elinkeinorakenteen muuttumiseen. Hankkeen tuloksellisuuden mittarina on siis ensinnäkin maakunnallisen yhteistyöverkoston syntyminen ja vauhtiin saaminen sekä toisaalta etätööhön kytkeytyvien yritysverkostojen rakentamisessa onnistuminen.

Projektin toteutumista arvioidaan jo projektin aikana ohjausryhmän kokoontumisissa, joissa myös päätetään mahdollisesti tarvittavista lisätoimenpiteistä. Hankkeen päätöskokouksen yhteydessä ohjausryhmä arvioi vielä kokonaistavoitteiden saavuttamisessa onnistumisen.

Lyhyellä aikavälillä hanke tuo mukana oleviin kuntiin uutta osaamisintensiivistä yritystoimintaa, mikä monipuolistaa



Hankkeen nimi: HUBITTAAGO? - Keski-Suomen yhteisöllisten työtilojen yhteistyöverkoston kehittäminen ...

kuntien elinkeinorakennetta. Pitkällä aikavälillä etätöiden monipuolinen mahdollistaminen voi tuoda kuntiin myös uusia pysyviä asukkaita, jotka työskentelevät ruuhka-Suomen tai kansainvälisten yritysten palveluksessa olematta kuitenkaan fyysisesti yritysten päätoimipaikoilla. Asukasmäärän kasvun ohella nämä uudet asukkaat nostavat myös kuntien asukkaiden yleistä osaamistasoa.

### 6.3 Miten hakemuksen kohteena olevaa toimintaa jatketaan ja tuloksia sekä kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?

Hankkeen aikana yhteisöllisten työtilojen verkoston palvelutarjonnasta on tarkoitus rakentaa niin monipuolista, että toimintaa pystytään jatkamaan pääosin omarahoitteisesti hankkeen päättymisen jälkeen. Parhaassa tapauksessa toiminta jatkuisi yrittäjävetoisesti useammassakin kunnassa. Joka tapauksessa aktiivisen verkostoyhteistyön sekä lyhytkestoisten etätöjarkojen tuotteistamisen kautta vastaavaa toimintamallia voidaan lähteä kokeilemaan muissakin maakunnissa.

Koulutustoiminnan osalta rakennetaan kestävä toimintamalli, jonka pohjalta jatketaan yhteistyötä hankkeen päätyttyä ja toiminta on osa ns. normaalia toimintaa. Toimintamalli tullee sisältämään kuvauksen mm. prosesseista ja eri toimijoiden roolista niissä sekä viestinnän ja markkinoinnin hyvistä käytänteistä.

## 7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Hankkeelle haetaan ennakkoa <input type="checkbox"/> Kyllä <input checked="" type="checkbox"/> Ei
Kustannusmalli Flat rate 24 % palkkakustannuksista

### Hankkeen kustannukset ja rahoitus

Kustannukset	Yhteensä €	Rahoitus	Yhteensä €	Osuus nettokustannuksista (%)
1 Palkkakustannukset	147 840	1 Haettava EAKR- ja valtion rahoitus	205 324	70,00
2 Ostopalvelut	40 000	2 Kuntien rahoitus	75 186	25,63
3 Kone- ja laiteinvestoinnit	5 000	3 Muu julkinen rahoitus	12 813	4,37
4 Rakennukset ja maa-alueet	0	4 Yksityinen rahoitus	0	0,00
5 Muut kustannukset	65 000			
6 Flat rate	35 483			
<b>Kustannukset yhteensä</b>	<b>293 323</b>	<b>Rahoitus yhteensä</b>	<b>293 323</b>	<b>100,00</b>
7 Tulot	0			
<b>Nettokustannukset yhteensä</b>	<b>293 323</b>			

<b>Kustannusarvio yhteensä</b>	293 323	<b>Rahoitussuunnitelma yhteensä</b>	293 323
--------------------------------	---------	-------------------------------------	---------

## 8 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus

### 8.1 Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetyistä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuuksista (ml. omarahoitusosuus)?

Pihtiputaan kunnanvaltuusto on sitoutunut hankkeen omarahoitusosuuteen 24.6.2019 tehdyllä päätöksellä.

Jyväskylän yliopiston avoimen yliopiston johtaja Jukka Lerkkanen on 12.12.2019 tehnyt päätöksen avoimen yliopiston osallistumisesta hankkeeseen.

Pihtiputaan kunnan ja Jyväskylän yliopiston välille laaditaan kirjallinen yhteistyösopimus ennen hankkeen käynnistymistä.

## 8.2 Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta? Mistä ja milloin rahoitusta on haettu? Kuinka paljon rahoitusta on haettu tai myönnetty?

Ei ole haettu

## 9 Yhteydet muihin hankkeisiin

### 9.1 Mihin muihin Manner-Suomen rakennerahasto-ohjelmasta rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin hakemus liittyy ja miten? (Merkitse myös hakemusnumerot tai hankekoodit.)

Hanke kytkeytyy ensinnäkin Lennätin 2.0 - osaamiskeskus -hankkeeseen (A74562), jonka tuloksena on edistetty Viitasaaren yhteisöllisen toimitilan kehitystä.

Toisaalta hanke kytkeytyy paikallisesti Palvelukulttuuri kunniaan -hankkeeseen (A74592), jonka päätavoitteena on Pihtiputaan kunnan yritysten palveluosaamisen kehittäminen. Sen myötä kunnan alueella toimivista yrityksistä on tavoitteena kehittää paremmin osaamisintensiivisen alan yritysten kanssa yhteistyökykyisiä toimijoita.

Lisäksi hanke kytkeytyy Lukiosta käytännön taitajia -hankkeeseen (S20448), jonka ansiosta lukiolaisille on jo kertynyt kokemusta yhteistyöstä paikallisten yritysten kanssa ja siksi he ovat valmiimpia jatkamaan yhteistyötä laajemmin.

Edelleen hankkeella on yhteys Witaksen InnoVapriikki – ideaverkostot innovoimaan ja toteuttamaan pohjoisessa Keski-Suomessa -hankkeeseen (A70100), jolla on edistetty yritysverkostojen innovaatiotoimintaa.

Hanke toimii jatkumona myös Jyväskylän avoimen yliopiston Korkeakoulutuksen levittäminen ja osaamistalouden laajentaminen Keski-Suomessa (1.9.2018-30.5.2019) -hankkeelle.

### 9.2 Mihin muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin hakemus liittyy ja miten? (Merkitse myös hakemusnumerot tai hankekoodit, jos niitä on.)

Ei muita suoria yhteyksiä.

## 10 Maantieteellinen kohdealue

<input checked="" type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu yhden maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu usean maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta on valtakunnallista
Maakunnat Keski-Suomi		
Seutukunnat Saarijärven-Viitasaaren, Äänekosken, Keuruun, Jämsän, Joutsan		
Kunnat Pihtipudas, Viitasaari, Äänekoski, Keuruu, Saarijärvi, Jämsä, Joutsa		

### Jos hanke toteutetaan yhdessä paikassa, mikä on toteutuspaikan osoite?

Jakeluosoite	Postinumero	Postitoimipaikka
--------------	-------------	------------------

## 11 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi ja ohjausryhmä

### 11.1 Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?

Hankkeen hakijana on Pihtiputaan kunta, joka on hallinnoinut lukuisia kehittämishankkeita. Hankkeen osatoteuttajana toimii Jyväskylän yliopiston avoin yliopisto, (JYUavoin), jolla on vahva kokemus kehittämishankkeista ja avoimen yliopisto-opetuksen järjestämisestä etä- ja verkko-opintoina erilaisilla kohderyhmille (mm. nuoret, aikuiset työssä tai työtä vaille, uranvaihtajat). Viime vuosina JYUavoin on myös tehnyt ns. seutukuntakaupunkiyhteistyötä avoimen yliopisto-opetuksen toteuttamiseksi eri paikkakunnilla (Äänekoski, Jämsä, Keuruu ja Viitasaari).

Hankkeen nimi: HUBITTAACO? - Keski-Suomen yhteisöllisten työtilojen yhteistyöverkoston kehittäminen ...

Hankkeeseen palkattavalta projektipäälliköltä odotetaan kokemusta yritysrajoituksesta toimimisesta. Hankkeen koulutuksesta vastaavat toimijat valitaan puolestaan tapauskohtaisesti osaamisen perusteella.

### 11.2 Minkälaisia riskejä hankkeen toteuttamiseen liittyy ja miten riskejä hallitaan?

Riski	Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi
Kiinnostuneiden toimijoiden löytyminen verkostoon	Tämä riski pyritään minimoimaan projektipäällikön aktiivisella yhteydenpidolla muihin toimijoihin sekä yhteisten palveluiden jalostamisella mahdollisimman kiinnostaviksi.
Yritysten houkuttelussa epäonnistuminen	Tämän riskin ehkäisemiseksi verkostosta ja siihen kuuluvista toimipisteistä pyritään rakentamaan omaleimaisia vaihtoehtoja, jolloin verkosto pystyy palvelemaan erityyppisiä yrityksiä.
Yhteistyön epäonnistuminen verkoston sisällä	Tämän riskin ehkäisemiseksi verkostokumppaneiden kanssa käydään hyvin avointa vuoropuhelua jo toiminnan suunnitteluvaiheessa.

### 11.3 Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi

Pihtiputaan kunnan edustaja, Jyväskylän yliopiston avoimen yliopiston edustaja, Kehittämissyhtiö Witaksen edustaja, muiden yhteisöllisten työtilojen edustajat (2 – 3), yritysten edustajat (1 – 2) sekä nuorten edustaja.

## 12 Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot hankekohtaisista seurantatiedoista

### Tuotosindikaattorit

#### Toimintalinja 2. Uusimman tiedon ja osaamisen tuottaminen ja hyödyntäminen

#### Erityistavoite 4.1. Tutkimus-, osaamis- ja innovaatiokeskittymien kehittäminen alueellisten vahvuuksien pohjalta

Muuta tukea kuin rahoitustukea saavat yritykset	
Uudet tuella aikaansaadut t&k&i-työpaikat	3
joihin työllistyvät naiset	2
Tutkimus- ja kehittämissinstituutioiden vetämään hankkeeseen osallistuneet yritykset	35
Yritykset, jotka käynnistävät t&k&i-toiminnan tai t&k&i-yhteistyön yliopistojen, korkeakoulujen tai tutkimuslaitosten kanssa	5
Uudet innovaatioalustat	1
Innovaatioalustoissa kehitetyt ja pilotoidut tuotteet tai palvelut	3
Kaupunkien kanssa innovaatioympäristöissä yhteistyötä tekevät yritykset	3

## 13 Horisontaaliset periaatteet

### 13.1 Sukupuolten tasa-arvo

	Kyllä	Ei	Perustelu
Hankkeessa on tehty toimintaympäristön analyysi sukupuolinäkökulmasta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Hankkeen valmisteluvaiheessa on otettu huomioon sukupuolinäkökulma. Hanke on toiminnallisesti sukupuolineutraali, eikä sukupuoli ole määrittävä tekijä, kun yrityksiä valitaan mukaan hankkeeseen.
Sukupuolinäkökulma on huomioitu hankkeen toiminnassa (valtavirtaistaminen)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Etätöihin soveltuvista yrityksistä ei ole käytettävissä yrittäjän sukupuolen mukaista tilastotietoa ja hankkeeseen otetaan mukaan yrittäjiä sukupuolesta riippumatta. Sukupuolinäkökulma otetaan huomioon myös siten, että hankkeen toiminta ja tulokset palvelevat mahdollisimman hyvin kaikkia yrittäjiä.
Hankkeen päätavoite on sukupuolten tasa-arvon edistäminen	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Hankkeen päätavoite ei ole sukupuolten tasa-arvon edistäminen.

**13.2 Kestävä kehitys**

Vaikutuksen kohde	Vaikutusaste		Perustelu
	Välitön vaikutus	Välillinen vaikutus	
<b>Ekologinen kestävyys</b>			
Luonnonvarojen käytön kestävyys	3	6	Palvelualat ja etätyö ovat yleisesti ottaen kestäväää luonnonvarojen käyttöä.
Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen	3	6	Etätyö vähentää matkustamisen tarvetta, mikä vähentää ilmastonmuutoksen riskejä.
Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus	1	2	Hankkeen kohdekunnat ovat osa suomalaista maaseutua, jossa luonto on aina lähellä. Siksi myös palveluissa tulee pyrkiä säilyttämään luonnon monimuotoisuus.
Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)	2	5	Etätyö vähentää matkustamisen tarvetta, mikä vähentää kasvihuonekaasujen syntymistä.
Natura 2000 -ohjelman kohteet	0	0	Ei merkittävää vaikutusta.
<b>Taloudellinen kestävyys</b>			
Materiaalit ja jätteet	2	4	Etätyössä korostuvat aineettomat palvelut.
Uusiutuvien energialähteiden käyttö	0	0	Ei merkittävää vaikutusta.
Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen	8	9	Hankkeen yhtenä päätavoitteena on monipuolistaa paikallista elinkeinorakennetta ja parantaa yritysten kilpailukykyä.
Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen	5	8	Hankkeella pyritään myös synnyttämään uusia aineettomia palvelutuotteita
Liikkuminen ja logistiikka	3	6	Etätyö vähentää muun liikkumisen ja logistiikan tarvetta.
<b>Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus</b>			
Hyvinvoinnin edistäminen	6	7	Hanke edistää monipuolisesti alueen hyvinvointia.
Tasa-arvon edistäminen	1	3	Hankkeella pyritään edistämään tasapuolisesti sekä nais- että miesvaltaisten yritysten kehitystä.
Yhteiskunnallinen ja kulttuurinen yhdenvertaisuus	3	5	Etätyö lisää kansalaisten yhteiskunnallista yhdenvertaisuutta asuinpaikasta riippumatta.
Kulttuuriympäristö	1	3	Etätyö tukee välillisesti paikallisen kulttuuriympäristön säilyttämistä
Ympäristöosaaminen	1	3	Osaamisen kehittäminen voi joissakin tapauksissa parantaa myös yrityksen ympäristöosaamisen kehittymistä.

**14 Liitteet****Pakolliset liitteet**

Yhteishankkeen sopimus

**Muut liitteet**

Projektisuunnitelma 15012020

Maakuntahallituksen ote

Hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi.

Viranomaisella on oikeus tarkastaa hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonlisäverovelvollisuutta koskevat tiedot sekä muut tarvittavat toiselta viranomaiselta saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen.

Yhteishankkeessa tarkastusoikeus koskee kaikkia hakijoita ja tuen siirto –menettelyssä hakijan lisäksi kaikkia tuen siirronsaajia.

**Päiväys ja hakijaorganisaation sähköinen allekirjoitus**

21.2.2020

KINNUNEN ARI  
kunnanjohtaja

(Allekirjoitettu sähköisesti vahvalla Suomi.fi-tunnistautumisella)

**Hakijan (pää toteuttajan) taustalomake**

Hakijan (pää toteuttajan) nimi Pihtiputaan kunta	Y-tunnus 0243027-4	Organisaatiotyyppi Kunta
Organisaatiotyypin mukainen omarahoitusosuuden laji Kuntarahoitus		
Jakeluosoite PL 36	Postinumero 44801	Postitoimipaikka Pihtipudas
Hakijan (pää toteuttajan) yhteyshenkilö Manu Aunola	Yhteyshenkilön puhelinnumero 014 459 6800	Yhteyshenkilön sähköpostiosoite manu.aunola@pihtipudas.fi

**1 Tarve, tavoitteet ja toteuttajan rooli**

Mihin tarpeeseen tai ongelmaan hankkeella haetaan ratkaisua? Mitkä ovat hankkeen tavoitteet ja uutuus- tai lisäarvo?  
Hankkeella pyritään ehkäisemään maakunnan kasvukeskuksen ulkopuolisten alueiden kuihtumista ja edistämään niiden elinkeinoelämän monipuolistumista sekä asukkaiden koulutustason nostoa. Samalla hankkeessa tullaan pilotoimaan uudenlaisia etätyö- ja koulutuskonsepteja, joilla tavoitellaan myös alueen ulkopuolisia yrityksiä.

**2 Toteutus ja tulokset**

Mitkä ovat hankkeet konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi? Mitä tuloksia hankkeella saadaan aikaan?  
Hakija on päävastuussa työpaketeista 1 ja 3. Työpaketeissa 1 rakennetaan Keski-Suomen yhteisöllisistä työtiloista aktiivisesti yhteistyötä tekevä verkosto, johon kuuluu myös työpaketeissa 3 perustettava Pihtiputaan yhteisöllinen työtila. Tätä toimipistettä käytetään samalla uusien toimintamallien pilotointikohteena. Lisäksi hakija vastaa työpakettiin 2 kuuluvista koulutustarpeiden kartoituksista eri seuduilla.

**De minimis -tuki-ilmoitus**

**1 Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?**

Kyllä  Ei

**2 Osallistuuko hankkeen toimenpiteisiin hyödynsaajina taloudellista toimintaa harjoittavia organisaatioita?**

Kyllä  Ei

**Hankkeen kustannusarvio****Kustannusmalli**

Flat rate 24 % palkkakustannuksista

Flat rate 15 % palkkakustannuksista

Hankkeen nimi: HUBITTAAKO? - Keski-Suomen yhteisöllisten työtilojen yhteistyöverkoston kehittäminen ...

- Kertakorvaus (lump sum)
- Kaikki kirjanpidon kustannukset ilmoitetaan tosiasiallisesti aiheutuvien kustannusten mukaan

**Hankkeen kustannukset**

- Arvonlisävero jää hakijan lopulliseksi kustannukseksi. Ilmoitettaviin kustannuksiin sisältyy alv.
- Arvonlisävero ei jää hakijan lopulliseksi kustannukseksi. Kustannukset on ilmoitettu verottomina.

**1 Palkkakustannukset**

Tehtävä	Kokoaikainen/ osa-aikainen	Henkilötyökk	2020	2021	2022	Yhteensä
Projektipäällikkö	Kokoaikainen	24	47 250	56 700	9 450	113 400
<b>1Yhteensä</b>		<b>24</b>	<b>47 250</b>	<b>56 700</b>	<b>9 450</b>	<b>113 400</b>

## Kustannusten perustelut

Hankkeeseen palkataan kokoaikainen projektipäällikkö, joka on päävastuussa hankkeen työpakettien toteuttamisesta sekä hankkeen koordinoinnista, viestinnästä ja hallinnointiin liittyvistä tehtävistä.

**2 Ostopalvelut**

Kustannus	2020	2021	2022	Yhteensä
Yhteisömanagerien valmennus verkostoyhteistyön kehittämiseksi	15 000	10 000		25 000
Yhteisen nettiportaalin kehittäminen	5 000	5 000	5 000	15 000
<b>2 Yhteensä</b>	<b>20 000</b>	<b>15 000</b>	<b>5 000</b>	<b>40 000</b>

## Kustannusten perustelut

Yhteisömanagerille suunnatulla valmennuksella edistetään aktiivisen verkostoyhteistyön syntymistä ja yhteisömanagerien toiminnan kehittymistä. Toimipaikkojen yhteisellä nettiportaalilla tuetaan puolestaan niiden käytännön yhteistyötä.

**3 Kone- ja laitehankinnat**

Kustannus	2020	2021	2022	Yhteensä
Videoneuvottelulaitteisto	5 000	0	0	5 000
<b>3 Yhteensä</b>	<b>5 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5 000</b>

## Kustannusten perustelut

Nykyaikaiset videoneuvotteluyhteydet ovat olennainen osa verkostomaisesti toimivaa yhteisöllistä työtilaa

**4 Rakennukset ja maa-alueet**

Kustannus	2020	2021	2022	Yhteensä
<b>4 Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Kustannusten perustelut
-------------------------

**5 Muut kustannukset**

Kustannus	2020	2021	2022	Yhteensä
Tilakustannukset (pilottitoimipisteen vuokra)	27 000	32 500	5 500	65 000
<b>5 Yhteensä</b>	<b>27 000</b>	<b>32 500</b>	<b>5 500</b>	<b>65 000</b>

Kustannusten perustelut
Pihtiputaan kunnalla ei ole käytettävissään omia yhteisöllisen työskentelyn pilottikokeiluun soveltuvia tiloja. Kunnan keskustassa on kuitenkin yksityisillä kiinteistönomistajilla vuokrattavana runsaasti tyhjiä tiloja, joissa toiminta on mahdollista.

**6 Flat rate**

Kerroin	2020	2021	2022	Yhteensä
24.00 %	11 340	13 608	2 268	27 216
<b>6 Yhteensä</b>	<b>11 340</b>	<b>13 608</b>	<b>2 268</b>	<b>27 216</b>

**1 - 6 Hankkeen kustannukset**

	2020	2021	2022	Yhteensä
<b>1 - 6 Yhteensä</b>	<b>110 590</b>	<b>117 808</b>	<b>22 218</b>	<b>250 616</b>

**7 Tulot**

Tulot	2020	2021	2022	Yhteensä
<b>7 Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Nettokustannukset yhteensä**

	2020	2021	2022	Yhteensä
<b>Yhteensä</b>	<b>110 590</b>	<b>117 808</b>	<b>22 218</b>	<b>250 616</b>



**Hankkeen rahoitussuunnitelma****Rahoitus hankkeen kustannuksiin****1 Haettava EAKR- ja valtion rahoitus**

	2020	2021	2022	Yhteensä
<b>1 Yhteensä</b>	<b>77 413</b>	<b>82 465</b>	<b>15 552</b>	<b>175 430</b>

**2 Kuntien rahoitus****2.1 Kuntien rahoitus, tuensaajan omarahoitus**

Rahoitus	2020	2021	2022	Yhteensä
Kuntien rahoitus: Tuensaajan omarahoitus	33 177	35 343	6 666	75 186
<b>2.1 Yhteensä</b>	<b>33 177</b>	<b>35 343</b>	<b>6 666</b>	<b>75 186</b>

**2.2 Kuntien rahoitus, ulkopuolinen rahoitus**

Rahoitus	2020	2021	2022	Yhteensä
<b>2.2 Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**2.1 - 2.2 Kuntien rahoitus yhteensä**

	2020	2021	2022	Yhteensä
<b>2.1 - 2.2 Yhteensä</b>	<b>33 177</b>	<b>35 343</b>	<b>6 666</b>	<b>75 186</b>

**3 Muu julkinen rahoitus****3.1 Muu julkinen rahoitus, tuensaajan omarahoitus**

Rahoitus	2020	2021	2022	Yhteensä
Muu julkinen rahoitus: Tuensaajan omarahoitus				0
<b>3.1 Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**3.2 Muu julkinen rahoitus, ulkopuolinen rahoitus**

Rahoitus	2020	2021	2022	Yhteensä
<b>3.2 Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Hankkeen nimi: HUBITTAAKO? - Keski-Suomen yhteisöisten työtilojen yhteistyöverkoston kehittäminen ...

**3.1 - 3.2 Muu julkinen rahoitus yhteensä**

	2020	2021	2022	Yhteensä
<b>3.1 - 3.2 Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**4 Yksityinen rahoitus****4.1 Yksityinen rahoitus, tuensaajan omarahoitus**

Rahoitus	2020	2021	2022	Yhteensä
Yksityinen rahoitus: Tuensaajan omarahoitus				0
<b>4.1 Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**4.2 Yksityinen rahoitus, ulkopuolinen rahoitus**

Rahoitus	2020	2021	2022	Yhteensä
<b>4.2 Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**4.1 - 4.2 Yksityinen rahoitus yhteensä**

	2020	2021	2022	Yhteensä
<b>4.1 - 4.2 Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**1 - 4 Rahoitus hankkeen kustannuksiin yhteensä**

	2020	2021	2022	Yhteensä
<b>1 - 4 Yhteensä</b>	<b>110 590</b>	<b>117 808</b>	<b>22 218</b>	<b>250 616</b>

## Hakijan (osatoteuttajan) taustalomake

Hakijan (osatoteuttajan) nimi Jyväskylän yliopisto, avoin yliopisto	Y-tunnus 0245894-7	Organisaatiotyyppi Yliopisto
Organisaatiotyypin mukainen omarahoitusosuuden laji Muu julkinen rahoitus		
Jakeluosoite PL 35 (Ruusupuisto)	Postinumero 40014	Postitoimipaikka Jyväskylän yliopisto
Hakijan (osatoteuttajan) yhteyshenkilö Merja Karjalainen	Yhteyshenkilön puhelinnumero 050 441 3687	Yhteyshenkilön sähköpostiosoite merja.karjalainen@jyu.fi

### 1 Tarve, tavoitteet ja toteuttajan rooli

Mihin tarpeeseen tai ongelmaan hankkeella haetaan ratkaisua? Mitkä ovat hankkeen tavoitteet ja uutuus- tai lisäarvo?

JYUavoin on saanut Keski-Suomen liitolta rahoitusta "Korkeakoulutuksen levittäminen ja osaamistalouden laajentaminen Keski-Suomessa" kaudelle 1.9.2018-30.5.2019. Uudessa haettavassa hankkeessa jatketaan käynnistettyä työtä ja laajennetaan sitä edelleen. Jyväskylän yliopiston visiossa todetaan, että haluamme olla oppimisen, hyvinvoinnin ja luonnon perusilmiöiden aloilla yksi maailman johtavista tiedeyliopistoista sekä osaamisen ja kestävän yhteiskunnan uudistaja. Strategiamme on lisätä korkealaatuisella tutkimuksella ja koulutuksella ihmisten kokonaisvaltaista hyvinvointia ja osaamista yhteiskunnassa. Yliopistomme on vastuullinen kumppani, joka tuottaa lisäarvoa alueellisiin, kansallisiin ja kansainvälisiin yhteistyöverkostoihin. Tämän vuoksi haluamme olla mukana Keski-Suomen osaamisen vahvistamisessa. Avoimen yliopiston keskeisenä tavoitteena on tehdä yhä vahvempaa yhteistyötä työelämän, työnantajien ja aluetoimijoiden kanssa alueellisiin koulutustarpeisiin vastaamiseksi.

JYUavoin on valtakunnallisesti suurin avoimen yliopisto-opetuksen järjestäjä. Markkinaosuutemme on 25 %. Joustavat, aikuisille suunnatut koulutustuotteemme kiinnostavat ja ohjauksellinen toimintamme saa opiskelijoilta kiitosta. Lisäksi olemme jo monta kymmentä vuotta tehneet yhteistyötä eri puolella Suomea toimivien vapaan sivistystyön oppilaitosten kanssa. Myös lukioiden kanssa tehtävä yhteistyö on vahvistunut. Ehdoton valttimme on monimuotoisen ja joustavan koulutuksen suunnitteluosaaminen sekä opiskelijoiden ohjausosaaminen.

### 2 Toteutus ja tulokset

Hankkeen nimi: HUBITTAAKO? - Keski-Suomen yhteisöllisten työtilojen yhteistyöverkoston kehittäminen ...

Mitkä ovat hankkeet konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi? Mitä tuloksia hankkeella saadaan aikaan?

Työpaketti 2: koulutusyhteistyön aktivointi korkea-asteen koulutusta tarjoavien yksiköiden kanssa

Päävastuutaho: JYUavoin yliopisto, tarvekartoitusten osalta Pihtipudas

Työpaketissa kartoitetaan ensin yhdessä kiinnostuneiden kuntien kanssa kullakin seudulla olevia koulutustarpeita. Tällaisia kartoituksia on jo tehty mm. Viitasaarella, mutta useimmissa kunnissa kartoitus on vielä tekemättä.

Tunnistettujen tarpeiden pohjalta suunnitellaan opintotarjotin (mitä oppiaineita, kuinka laajat opinnot, millaiset opetukselliset ja ohjaukselliset ratkaisut ovat tarpeen?). Opintotarjonta koostuu pääosin Jyväskylän yliopiston avoimen yliopiston (JYUavoin) tarjonnasta. Mikäli JYUavoimen tarjonnasta ei löydy tarvetta vastaavia opintoja, kutsutaan yhteistyöhön muita korkeakouluja sekä paikallisesti (Jyväskylän ammattikorkeakoulu, Humanistinen ammattikorkeakoulu) että valtakunnallisesti hyödyntäen Avointen yliopistojen Foorumia sekä Avoimen ammattikorkean yhteistyöverkostoa. Kaikki annettavat opinnot ovat korkeakoulujen opetussuunnitelmien osia ja suoritukset kirjautuvat ko. korkeakoulun rekisteriin. (kts. lisätietoa avoimesta korkeakouluopetuksesta <https://minedu.fi/korkeakoulutus>, <https://opintopolku.fi/wp/yliopisto/avoin-yliopisto/>, <https://www.avoin.jyu.fi/fi>)

Jyväskylän yliopistolla on mahdollisuus tuottaa avoimen yliopisto-opetuksen lisäksi myös muuta yliopiston osaamista, mikäli kartoituksissa nousee niille tarvetta. Yhteisölliset työtilat voisivat toimia verkkovälitteisen korkeakoulutoiminnan jakelualustoina. Tiloissa voisi olla mahdollisuus mm.

a) osallistua yliopiston eri kohderyhmille järjestämiin tilaisuuksiin esim:

- Ikäihmisten yliopiston luentotilaisuudet yhteistyössä Jyväskylän kesäyliopiston kanssa
- Ruusuopisto tutkii ja keskustelee –tilaisuudet ajankohtaisista teemoista ja tutkimuksista
- Avoimen yliopiston Avoin opinnoille –illat, joissa voi tutustua opiskelumahdollisuuksiin ja saada opinto-ohjausta
- Asiantuntijapuheenvuorot eri alojen ajankohtaisista ilmiöistä ja uusimmasta tutkimuksesta

b) saada yksilö- ja ryhmäohjausta korkeakouluopintoihin

- Ryhmänohjausmallin mukainen toiminta (paikallinen ohjaaja ja opintoryhmä) opintojen toteuttamisessa, jossa tiivis yhteistyö yliopistonopettajien ja asiantuntijoiden kanssa

Työpaketin tavoitteena on mahdollistaa monipuolinen koulutustarjonta maakunnan eri puolilla niin, että kunkin paikkakunnan yhteisöllinen työtila toimii digitaalisten opetusmenetelmien avulla koulutuksen alueellisena toteutuspaikkana. Koulutustarjonnan monipuolisuuden edistämiseksi tavoitteena on mahdollistaa koulutuksiin osallistuminen myös muissa verkostoon kuuluvissa toimipisteissä, jolloin pienemmätkin ryhmät pääsevät mukaan opintoihin omilla paikkakunnillaan. Yhteisöllisten toimintilojen verkostosta tulisi tällöin eräänlainen jakelualusta korkea-asteen koulutukselle myös maakunnan reuna-alueilla. Tätä kautta tuettaisiin osaamisen kehittämistä sekä alueellisen yrittäjyyden edistämistä ja yritysraakenteen monipuolistumista.

## De minimis -tuki-ilmoitus

1 Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?

Kyllä  Ei

## Hankkeen kustannusarvio

### Kustannusmalli

Flat rate 24 % palkkakustannuksista

Hankkeen nimi: HUBITTAAKO? - Keski-Suomen yhteisöllisten työtilojen yhteistyöverkoston kehittäminen ...

- Flat rate 15 % palkkakustannuksista
- Kertakorvaus (lump sum)
- Kaikki kirjanpidon kustannukset ilmoitetaan tosiasiallisesti aiheutuvien kustannusten mukaan

**Hankkeen kustannukset**

- Arvonlisävero jää hakijan lopulliseksi kustannukseksi. Ilmoitettaviin kustannuksiin sisältyy alv.
- Arvonlisävero ei jää hakijan lopulliseksi kustannukseksi. Kustannukset on ilmoitettu verottomina.

**1 Palkkakustannukset**

Tehtävä	Kokoaikainen/ osa-aikainen	Henkilötyökk	2020	2021	2022	Yhteensä
Koulutuspäällikkö	Osa-aikainen	6	11 480	17 220	5 740	34 440
<b>1Yhteensä</b>		<b>6</b>	<b>11 480</b>	<b>17 220</b>	<b>5 740</b>	<b>34 440</b>

Kustannusten perustelut  
Koulutusyhteistyön aktivointi voidaan toteuttaa tehokkaimmin, kun siitä vastaa nimetty henkilö. Työtehtävä ei kuitenkaan edellytä kokoaikaisuutta, koska yhteistyökumppaneita on käynnistysvaiheessa rajallinen määrä. Siksi 25 % työaika hankkeelle on perusteltu.

**2 Ostopalvelut**

Kustannus	2020	2021	2022	Yhteensä
<b>2 Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Kustannusten perustelut

**3 Kone- ja laitehankinnat**

Kustannus	2020	2021	2022	Yhteensä
<b>3 Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Kustannusten perustelut

**4 Rakennukset ja maa-alueet**

Kustannus	2020	2021	2022	Yhteensä
<b>4 Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Hankkeen nimi: HUBITTAAGO? - Keski-Suomen yhteisöllisten työtilojen yhteistyöverkoston kehittäminen ...

Kustannusten perustelut
-------------------------

**5 Muut kustannukset**

Kustannus	2020	2021	2022	Yhteensä
<b>5 Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Kustannusten perustelut
-------------------------

**6 Flat rate**

Kerroin	2020	2021	2022	Yhteensä
24.00 %	2 756	4 133	1 378	8 267
<b>6 Yhteensä</b>	<b>2 756</b>	<b>4 133</b>	<b>1 378</b>	<b>8 267</b>

**1 - 6 Hankkeen kustannukset**

	2020	2021	2022	Yhteensä
<b>1 - 6 Yhteensä</b>	<b>14 236</b>	<b>21 353</b>	<b>7 118</b>	<b>42 707</b>

**7 Tulot**

Tulot	2020	2021	2022	Yhteensä
<b>7 Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Nettokustannukset yhteensä**

	2020	2021	2022	Yhteensä
<b>Yhteensä</b>	<b>14 236</b>	<b>21 353</b>	<b>7 118</b>	<b>42 707</b>

**Hankkeen rahoitussuunnitelma****Rahoitus hankkeen kustannuksiin****1 Haettava EAKR- ja valtion rahoitus**

	2020	2021	2022	Yhteensä
<b>1 Yhteensä</b>	<b>9 965</b>	<b>14 947</b>	<b>4 982</b>	<b>29 894</b>

Hankkeen nimi: HUBITTAAKO? - Keski-Suomen yhteisöisten työtilojen yhteistyöverkoston kehittäminen ...

**2 Kuntien rahoitus****2.1 Kuntien rahoitus, tuensaajan omarahoitus**

Rahoitus	2020	2021	2022	Yhteensä
Kuntien rahoitus: Tuensaajan omarahoitus				0
<b>2.1 Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**2.2 Kuntien rahoitus, ulkopuolinen rahoitus**

Rahoitus	2020	2021	2022	Yhteensä
<b>2.2 Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**2.1 - 2.2 Kuntien rahoitus yhteensä**

	2020	2021	2022	Yhteensä
<b>2.1 - 2.2 Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**3 Muu julkinen rahoitus****3.1 Muu julkinen rahoitus, tuensaajan omarahoitus**

Rahoitus	2020	2021	2022	Yhteensä
Muu julkinen rahoitus: Tuensaajan omarahoitus	4 271	6 406	2 136	12 813
<b>3.1 Yhteensä</b>	<b>4 271</b>	<b>6 406</b>	<b>2 136</b>	<b>12 813</b>

**3.2 Muu julkinen rahoitus, ulkopuolinen rahoitus**

Rahoitus	2020	2021	2022	Yhteensä
<b>3.2 Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**3.1 - 3.2 Muu julkinen rahoitus yhteensä**

	2020	2021	2022	Yhteensä
<b>3.1 - 3.2 Yhteensä</b>	<b>4 271</b>	<b>6 406</b>	<b>2 136</b>	<b>12 813</b>

**4 Yksityinen rahoitus**

Hankkeen nimi: HUBITTAAKO? - Keski-Suomen yhteisöisten työtilojen yhteistyöverkoston kehittäminen ...

**4.1 Yksityinen rahoitus, tuensaajan omarahoitus**

Rahoitus	2020	2021	2022	Yhteensä
Yksityinen rahoitus: Tuensaajan omarahoitus				0
<b>4.1 Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**4.2 Yksityinen rahoitus, ulkopuolinen rahoitus**

Rahoitus	2020	2021	2022	Yhteensä
<b>4.2 Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**4.1 - 4.2 Yksityinen rahoitus yhteensä**

	2020	2021	2022	Yhteensä
<b>4.1 - 4.2 Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**1 - 4 Rahoitus hankkeen kustannuksiin yhteensä**

	2020	2021	2022	Yhteensä
<b>1 - 4 Yhteensä</b>	<b>14 236</b>	<b>21 353</b>	<b>7 118</b>	<b>42 707</b>