

Meneillään olevat hankkeet

Hankkeen nimi	Kaveria ei jätetä -hanke	Luontoreitit kuntoon ja käyttöön hanke	Pihtiputaan Matalajoen-Heinäjoen alueen kunnostuksen esiselvitys- hanke
<i>Lisätiedot</i>	<i>Minna Parikka</i>		<i>Perttu Sonninen</i>
Ajankohta	1.9.2021-30.6.2023	1.1.2019 - 30.9.2023	30.5.2022 - 30.6.2023
Budjetti	78 000,00 €	191.146,00 €, urakkakilpailutusten myötä budjetti täsmentynyt 320.000 euroon	7.650,00 €
Kunnan omarahoitusosuus	13 000,00 €	57.343,80 €, kunnan kustannukset ovat kasvaneet urakkakilpailutusten kustannusten ylittymisen johdosta, uudet kustannukset 186.000 euroa	3.825,00 €
Myönnetty tuki	65 000,00 €	133.802,20 €	3.825,00 €
Todelliset kulut /hankeraha	47.500,00 € (31.12.2022)		
Todelliset kulut /oma työ	12.300,00 € (arvio 31.12.2022)		
Hankkeen tärkeimmät tulokset	Hankkeessa on luotu toimintamalli, jonka avulla on onnistuttu tukemaan kohdekuntien ikääntyvän väestön hyvinvointia, edistämään digitaatioita ja digiosallisuutta sekä parantamaan kirjastopalveluiden saatavuutta. Hankkeen aikana on kartoitettu kohderyhmän tarpeita, joiden perusteella on tehty monipuolisia toimenpiteitä tarpeisiin vastaamiseksi. Uusia asiakaslähtöisiä käytäntöjä ja toimintatapoja on otettu käyttöön osaksi kirjastopalveluita.	Päätavoitteena on toteuttaa esiselvityshankkeessa tunnistetut kehittämistoimenpiteet, joiden avulla Pihtiputaan luontoreitistöt saadaan nykyistä paremmin sekä asukkaiden että matkailijoiden käyttöön. Lisäksi tavoitteena on mahdollistaa toimivat yhteydet esimerkiksi Reisjärven puolella jo olemassa oleville laajemmille reitistöille. Reitistöjen kehittämisessä otetaan huomioon kestävä luontomatkailun näkökulma, jotta alueella pystytään ottamaan vastaan merkittävästi enemmän luontomatkailijoita vaarantamatta kuitenkaan reitistöjen erityisiä luontoarvoja.	Tavoitteena on teettää ulkopuolisella toimijalla Matala- ja Heinäjoen alueen kunnostustoimien esiselvitys.
	- Hankkeessa on tarjottu ikääntyville digitukea sekä kirjastolla että kotikäyntien muodossa. Koko hankkeen aikana digiopastustilanteita yhteensä noin 270 kpl. Näiden lisäksi tilastoimattomia opastustilanteita esim. hanke-esittelyjen tai tapahtumien yhteydessä.	Hankkeen aikana pyritään saamaan reitistöt sellaiseen kuntoon, että ne tarjoavat kiinnostavaa nähtävää sekä kotimaisille että kansanvälisille matkailijoille. Toisaalta reitistöt pyritään hankkeen aikana rakentamaan siten, että niiden perusylläpito voidaan toteuttaa kunnan normaalin toiminnan ohessa sekä paikallisten yhdistysten toimesta	
	- Hankkeessa on pidetty kirjaston pop up –pisteitä kauppojen yhteydessä sekä järjestetty digiaiheisia tapahtumia kirjastoilla. Tapahtumien yhteydessä eri palveluntarjoajat ovat opastaneet omien sähköisten palveluidensa käyttöä ja kirjastokummit ovat tarjonneet digiopastusta.		
	- Hankkeessa on työllistetty useita työllistämisyksiköiden asiakkaita ns. kirjastokummin tehtäviin. Työllistetyille kirjastokummeille on suunniteltu koulutuspolku, jonka mukaisesti he ovat käyneet koulutuksia muun muassa asiakaspalveluun, digituen tarjoamiseen, sähköisiin palveluihin ja laitteisiin liittyen.		
	- Hankkeen nimissä on perustettu verkkosivut, jotka helpottavat ikääntyvien toimimista internetissä kokoamalla yhdelle helppokäyttöiselle alustalle useita hyödyllisiä ja mielenkiintoisia nettisivuja ja palveluita. Myös digilaitteiden saatavuutta on helpotettu tarjoamalla kohderyhmälle kirjastolta lainattavaksi iPad-tabletteja.		
	- Kirjaston kotipalvelutoimintaa on kehitetty ja palvelun markkinointia tehostettu. Kotipalvelun asiakkaita yhteensä 16 kpl.		
	- Hanketta on esitelty ja palveluita markkinoitu lukuisissa tilaisuuksissa, joiden yhteydessä on tavoitettu yhteensä satoja kohderyhmän edustajia.		
	- Hankkeessa on luotu yhteistyöverkostoja paikallisten toimijoiden sekä koko Keski-Suomen alueella toimivien digituen tarjoajien kanssa.		

Meneillään olevat hankkeet

Hankkeen nimi	HUBteekki 2.0 - Uutta virtaa verkostoihin hanke	3K Vihreän siirtymän esiselvitys - hanke
<i>Lisätiedot</i>		<i>Helena Raatikainen</i>
Ajankohta	7.11.2022 - 31.12.2024	1.1.2023 - 31.10.2024 (aloitus virallisesti maaliskuussa 2023)
Budjetti	186.730,00 € + investoinnit 78.000,00 € = 264.730,00 €	90.000,00 €
Kunnan omarahoitusosuus	37.346,00 € + investoinnit 23.400,00 € = 60.746,00 €	27.000,00 €
Myönnetty tuki	149.384,00 € + investoinnit 54.600,00 € = 203.984,00 €	63.000,00 €
Todelliset kulut /hankeraha		
Todelliset kulut /oma työ		
Hankkeen tärkeimmät tulokset	Tavoitteena on kehittää HUBteekista monipaikkaisen työn keskittymä, jossa yrityksillä on mahdollista hyödyntää tuoreinta tietoa ja mahdollisuuksia tarttua laajempaan kasvumahdollisuuksiin. Tarkoituksena on koota yritysten ja tutkimus- ja oppilaitosten aktiivinen verkosto edistämään alueen innovaatiotoimintaa sekä luoda uusia kumppanuuksia ja kansainvälistymisen kanavia.	3K Vihreän siirtymän esiselvitys-hanke on kolmen kunnan yhteinen hanke. Hankkeella edistetään kuntien vihreän siirtymän kaavoitusta ja potentiaalisia vihreän siirtymän investointihankkeita ja sitä kautta koko alueen elinvoimaa. Hankkeessa ovat mukana Pyhäjärven kaupunki (Pohjois-Pohjanmaa), Kiuruveden kaupunki (Pohjois-Savo) ja Pihtiputaan kunta (Keski-Suomi), joista päähakijana on Pihtiputaan kunta.
	Tavoitteena on saada mukaan 40 yritystä /organisaatiota ja myötävaikuttaa uuden yrityksen sekä 15 uuden työpaikan syntyyn. Hankkeessa työskentelee yksi kokoaikainen projektipäällikkö	Hankkeessa laaditaan esiselvitys aurinko- ja tuulienergiainvestointien, vihreän vedyn tuotantoinvestointien ja bioenergian tuotantoinvestointien tuotanto- ja siirto- ja varastointimahdollisuuksista alueella. Selvityksen näkökulma on maankäytöllinen. Uusiutuvaan energiaan pohjautuvan sähkönsiirron ja energian varastoinnin selvityksissä käytetään asiantuntijapalveluita sekä järjestetään työpajoja näihin teemoihin liittyen. Hankkeen tuloksista järjestetään avoin loppuseminaari.

Päätyneet hankkeet

Hankkeen nimi	Tietoa, taitoa ja tahtoa mielen tukemiseen	HUBITTAAKO?- hanke
<i>Lisätiedot</i>	<i>Katri Lehti / Katri Aalto</i>	<i>Miia Hiironen</i>
Ajankohta	1.11.2021 - 30.11.2022	2.3.2020 - 28.2.2022
	Hanke valmis	Hanke valmis
Budjetti / hankehakemus	40 000,00 €	293.323,00 €
Kunnan omarahoitusosuus / hankehakemus	20 000,00 €	75 186,00 € + Jyväskylän avoin yliopisto 12 813,00 €
Toteutuneet kustannukset	39.549,84 €	211.497,62 €
Myönnetty tukirahoitus (kunnan osuus)	19.774,92 €	166.182,33 €
Omarahoitusosuus (kunta)	19.774,92 €	45.315,34 €
Hankkeen tärkeimmät tulokset	<p>Lisätä työntekijälähtöistä kuormituksen tunnistamista ja lisätä aloitekykyä (niin esimiehen kuin työntekijän) tilanteen ratkaisemiseksi sekä vahvistaa resilienssiä Työn psykososiaalisista kuormitus- ja voimavaroista tehtiin lyhyt info- ja koulutuswebinaari, joka jaettiin esihenkilöille ja ohjattiin katsottavaksi työyhteisön kanssa yhteisöllisesti</p> <p>Lisäksi esihenkilöitä koulutettiin</p> <ul style="list-style-type: none"> - Työn psykososiaaliset kuormitus- ja voimavaratekijät – Johtaminen työntekijöiden voimavarana/ - Ennakoiva työkyvyn ja työhyvinvoinnin johtaminen – perusteet, käsitteistöä, nykytilanne - Ennakoivan ja aktiivisen työrajohtamisen koulutus- ja valmennusprosessi + kaikki muut kuukausittaiset koulutukset ja valmennukset tiimitreffien yhteydessä <p>Konkreettisenä tuotoksena valmistui työn psykososiaalisten kuormitustekijöiden ennaltaehkäisemisen ja työn voimavarojen vahvistamisen toimintamalli -opas, mikä toimi jatkossa osana esihenkilöiden ja henkilöstön perehdyttämistä sekä työkaluna niin yksilöille kuin työyhteisöille yhteiskehittämisen tueksi.</p>	<p>- Yhteisöllisen työtilan (etätyökeskus HUBteekin) luominen paikkakunnalle. Käyttäjämäärä koko hankkeen aikana (28.8.2020 - 28.2.2022) oli 2781. Lisäksi kävijöitä on ollut erilaisissa seminaareissa, kokouksissa ja koulutuksissa. Pääsääntöisesti käyttäjät ovat olleet etätyöntekijöitä, opiskelijoita, yhdistyksiä, yrityksiä sekä muita hankkeita. Tilat ovat olleet aktiivisessa käytössä koko hankkeen ajan. Hankkeessa syntynyttä toimintamallia on toteutettu hankkeen jälkeen kunnan omana toimintana.</p> <p>- noin 30 järjestettyä tapahtumaa ja valmennusta yhteisömanagereille ja yhteistyökumppaneille yhteisöllisten työtilojen verkoston rakentamiseksi. Osallistujia tapahtumiin 356</p> <p>- seutuopintotarjottimen luominen: kursseja yhteistyössä JAMK:n ja JYU:n kanssa liiketoimintaosaamisessa, erityispedagogiikassa, kasvatustieteessä, sekä psykologiassa. Savonia AMK:n kanssa järjestettiin sosionomian polkuopinnot. Kurssitarjontaa ikääntyneiden yliopiston kursseille.</p> <p>- kartoitettu Keski-Suomen työnantajien henkilöstön koulutus- ja osaamistarpeita yritys haastattelujen avulla</p>
	<p>Toteuttaa tukitoimia niin ennaltaehkäisyyn kuin kuormitusten käsittelyyn Stressin hallintaan ja kuormituksen käsittelyn tueksi hankkeessa tuotettiin työpäivän aikaista palautumista tukevia harjoitteita Palautumisen huoneentauluun. Huoneentaulu on tulostettavissa jokaiseen työyhteisöön tai liikkuvaa työtä tekevien työntekijöiden matkaan.</p> <p>Työterveyslaitoksen valmentajien kanssa yhteistyössä toteutettiin Tuura – Työuran uurtaja – vertaisvalmennus, mihin osallistui 9 työntekijää.</p> <p>Jokaisen työyhteisön/työntekijän tulostettavista. Konkreettisenä tuotoksena valmistui palautumiseen liittyviä harjoitteita palautumisen huoneentaulu</p>	<p>- hankkeen tiedottamista tehty aktiivisesti eri sosiaalisen median ja perinteisen median kautta. Hankkeessa luotiin oma podcast-sarja.</p>
	<p>Vahvistaa työhyvinvointia psykososiaalisen työkyvyn näkökulmasta Esihenkilöitä sparrattiin ja heille luotiin ohjeistukset työtyytyväisyyskyselyjen osallistavaan käsittelyyn. Miltei 50 eri työyksikössä saatiin henkilöstöä osallistaen luotua vuodelle 2022 työhyvinvoinnin kehittämissuunnitelmat.</p> <p>Työhyvinvoinnin yhteiskehittämisen – toimintamallin työyhteisöille.</p> <p>Kuormitusvaaka – kyselyn toteuttaminen yhteistyössä Työturvallisuuskeskuksen kanssa ja sen pohjalta henkilöstöä ja johtoryhmä osallistava kehittäminen.</p> <p>Kolmelle tiimille sekä yhdelle esihenkilötiimille toteutetut pilottivalmennukset.</p>	
	<p>Vaikuttaa työkykyriskiin ja sairauspoissaoloihin sekä luoda yhtenäisiä toimintamalleja ja ohjeita. Konkreettisenä tuotoksena valmistui työn psykososiaalisten kuormitustekijöiden ennaltaehkäisemisen ja työn voimavarojen vahvistamisen toimintamalli -opas, mikä toimi jatkossa osana esihenkilöiden ja henkilöstön perehdyttämistä sekä työkaluna niin yksilöille kuin työyhteisöille yhteiskehittämisen tueksi.</p> <p>Toimintamalli –oppaan juurruttaminen käynnistyy hankkeen jälkeen.</p>	